

# ВЕЛИКОУСТЮГСКАЯ ДУМА

**ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 27.09.2022 № 18

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Великий Устюг

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе Велико-устюгского муниципального округа Вологодской области |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

**Великоустюгская Дума РЕШИЛА**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе Великоустюгского муниципального округа Вологодской области.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Великоустюгской Думы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**С.А. Капустин** | Глава Великоустюгского муниципального района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.В. Кузьмин** |

УТВЕРЖДЕНО:

решением

Великоустюгской Думы

от 27.09.2022 № 18

(приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе Великоустюгского муниципального округа Вологодской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Великоустюгского муниципального округа Вологодской области.

1.2. Осуществление оплаты труда производится за счет средств бюджета Великоустюгского муниципального округа Вологодской области в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**2. Денежное содержание** **лиц, замещающих**

**муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе Великоустюгского муниципального округа Вологодской области**

2.1.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе Великоустюгского муниципального округа Вологодской области (далее – Великоустюгская Дума), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

2.2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в Великоустюгской Думе, состоит из месячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

На денежное содержание начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Месячные должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности в Великоустюгской Думе, устанавливаются в следующем размере:

2.3.1. Председатель Великоустюгской Думы – 35000 руб. 00 коп.

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Великоустюгской Думе, индексируется одновременно с индексацией должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Великоустюгского муниципального округа.

При увеличении окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания, относятся:

2.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

В стаж (общую продолжительность), дающий право на выплату надбавки за выслугу лет, включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

В стаж для установления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет также включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с [частью 2 статьи 54](consultantplus://offline/ref=B9322BB980B20AB68AAE92CEE44DE933F080C803DE79D48B645691993BD95CBDF64E6EDEE6BEF02CK1tAG) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента РФ от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

2.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда в размере 260 % к должностному окладу.

2.4.3. Ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых распоряжением руководителя органа местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере, устанавливаемом в пределах фонда оплаты труда.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в Великоустюгской Думе, выплачиваются на основании правового акта председателя Великоустюгской Думы в порядке, установленном решением Великоустюгской Думы.

2.4.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год.

2.4.6. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал в размере 0,5 должностного оклада.

2.4.7. Порядок установления и размеры дополнительных выплат (единовременные премии, премии по итогам работы за определенный период работы (квартал, полугодие, год)), входящих в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должностина постоянной основев Великоустюгской Думе, определяются соответствующим правовым актом председателя Великоустюгской Думы.

2.4.8. Доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основев Великоустюгской Думе, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в порядке и в размерах, установленных для муниципальных служащих органов местного самоуправления Великоустюгского муниципального округа.

2.4.9. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основев Великоустюгской Думе, устанавливается единовременное вознаграждение в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет), рождением детей, вступлением в первый брак. Выплата указанных вознаграждений производится в размере должностного оклада и принимается правовым актом председателя Великоустюгской Думы.

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основев Великоустюгской Думе, оказывается единовременная материальная помощь при стихийном бедствии, тяжёлом материальном положении, тяжёлом заболевании, смерти близких родственников, при возникновении других чрезвычайных обстоятельств и уважительных причин. Решение об оказании материальной помощи и её размерах принимается правовым актом председателя Великоустюгской Думы.

В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основев Великоустюгской Думе, материальная помощь выплачивается близкому родственнику.

2.5. Оплата труда за дни нахождения лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основев Великоустюгской Думе, в командировке производится как за рабочие дни (без исчисления размера средней заработной платы).

**3. Фонд оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основев Великоустюгской Думе, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2 должностных окладов;

материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за выслугу лет, предусмотренной [пунктом 2.4.1](consultantplus://offline/ref=0E5207093BC1222867951DBD67582DF2ED83294679610F00D9E64D309392969EE6A38A2814E9D47A95F96518CB36DD7CED3B7493EFF013082329F1E0kBZ3O) настоящего Положения, - по расчету;

ежемесячной надбавки за особые условия труда, - в размере 31,2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, предусмотренных [пунктом 2.4.3](consultantplus://offline/ref=0E5207093BC1222867951DBD67582DF2ED83294679610F00D9E64D309392969EE6A38A2814E9D47A95F96518CD36DD7CED3B7493EFF013082329F1E0kBZ3O) настоящего Положения, - по расчету;

районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством;

иных выплат, предусмотренных федеральным и областным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и Великоустюгского муниципального округа.

3.2. Председатель Великоустюгской Думы вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между видами выплат.